

Hestia is een warm familiebedrijf en bij al onze kinderopvanglocaties is een persoonlijke en huiselijke sfeer voelbaar. We werken hard aan het bieden van de beste start voor kinderen. Wij vinden het belangrijk dat je je talenten kunt inzetten, het wordt gewaardeerd als je initiatiefrijk bent, je mag jezelf zijn en krijgt de kans om verder te ontwikkelen. We hebben al een mooi team van pedagogisch medewerkers (die wij onze professionals noemen) en gaan uitbreiden. Op onze vestigingen in Amsterdam, Amstelveen en Driemond is altijd plek voor nieuwe collega's. Heb jij zin om met ons mee te groeien?

TAALEXPERT

(uren in overleg, fulltime & parttime mogelijk)

Ben jij een taalexpert met een passie voor meertaligheid en vroegtijdige taalontwikkeling? Werk je nu bijvoorbeeld in de voorschool en zie je hoe belangrijk een sterke taalbasis is voor jonge kinderen? Dan is dit jouw kans om impact te maken bij Hestia Kinderopvang! Onze taalexpert is werkzaam op de groep als pedagogisch medewerker, met als specifiek aandachtspunt de taalontwikkeling bij het jonge kind.

Je werk bij Hestia

Kinderen groeien op onze kinderdagverblijven en op de BSO. Binnen én buiten. We spelen in de natuur en we knutselen mee met de seizoenen. Het liefst zijn we elke dag buiten. Dus ook als het regent. We gaan lekker sporten, stampen in de plassen, gaan op zoek naar beestjes of lekker rennen over de buitenruimte. Daarna snel naar binnen om lekker warm te eten! Dat doen we namelijk elke dag maar geen dag is hetzelfde. Dat beloven we.

Je werkt in een inspirerende omgeving waar natuurlijke ontwikkeling belangrijk is. Hestia hanteert de werkwijze van Reggio Emilia, Montessori en Steiner als belangrijke pedagogische invloeden en die brengen we dagelijks in de praktijk.

Je hebt veel vrijheid en creativiteit in je werkzaamheden. Je mag hier binnen de werkwijze helemaal je eigen invulling geven aan activiteiten en je eigen talenten inzetten. Of dat nu creativiteit, sport, geschiedenis, voeding, mindfulness of een enorme fascinatie voor de natuur is, alles is even waardevol en mogelijk binnen ons kader. Je hebt plezier in je werk en vindt samendoen en meedoen belangrijk.

Je werkt in een unieke internationale omgeving waar we cultuur en diversiteit vieren. Doordat onze kinderopvang locaties tweetalig zijn (minimaal 30% Engels sprekers en minimaal 50% Nederlands sprekers) én de pedagogische visie uniek is, trekt dit mensen aan vanuit zowel Nederland als plekken van over de hele wereld. Dat maakt dat we inmiddels een hechte internationale familie zijn waar cultuur en achtergrond gevierd worden.

Je staat niet stil als het aankomt op duurzame verandering. Hestia is vernieuwend in de kinderopvang en denken na over onze impact op het klimaat, de omgeving en de maatschappij. Kortom, professionals die van grote betekenis willen zijn in het leven van kinderen en met ons willen bouwen aan een nieuwe vorm van kinderopvang.

Wie ben jij en wat neem je mee?

Bij Hestia mag je zijn wie je bent, we vieren diversiteit. We werken hard en met passie maar er is ook ruimte om veel te lachen. We vinden het belangrijk dat je je talenten kunt inzetten en waarderen het als je initiatiefrijk bent. Bij Hestia kun je doorgroeien.

Als taalexpert bij Hestia speel je een sleutelrol in het stimuleren van de Nederlandse taalontwikkeling bij jonge kinderen, binnen een meertalige context. Maar jouw rol gaat verder dan dat:

- ◇ **Ondersteuning en advies:** Je begeleidt en ondersteunt pedagogisch medewerkers bij het bewust inzetten van taal in hun dagelijkse praktijk.
- ◇ **Ouderbetrokkenheid:** Je bent het aanspreekpunt voor ouders als het gaat over de ontwikkeling van de eigentaal van hun kind én de talen die bij Hestia worden gesproken.
- ◇ **Training en kennisdeling:** Je krijgt een uitgebreide Hestia Way training en helpt collega's om taalstimulering en meertaligheid op een natuurlijke en inclusieve manier toe te passen.

Alsook hebben we enkele basiseisen die je aan de start meeneemt:

- Je hebt minimaal taalniveau **B2 Nederlands**.
- Je hebt affiniteit met meertaligheid en taalontwikkeling.
- Je bent een teamspeler die graag kennis deelt en anderen inspireert.
- Je wilt bijdragen aan een organisatie met een maatschappelijke missie.
- Je hebt kennis van of al gewerkt met de Reggio Emilia benadering, ideeën en kenmerken.
- Je zet ideeën om in actie en bent iemand die zich wil blijven ontwikkelen en hierin wil investeren.
- Je bent flexibel en maakt gemakkelijk contact met kinderen en hun ouders of verzorgers.
- Je bent liefst woonachtig in de regio Amsterdam.
- Je hebt ervaring met taalstimulering bij jonge kinderen, bijvoorbeeld in de voorschool of kinderopvang.

Onze aanbieding maken we op maat

Het salaris bepalen we op basis van de CAO Kinderopvang. De inschaling is in schaal 7, de trede is afhankelijk van jouw kennis, vaardigheid en ervaring die je meebrengt. We hebben veel vakantiedagen (25), een eindejaarsuitkering en een fitnessprogramma. Die horen er standaard bij. Ons doel is je vertrouwd en thuis te laten voelen en elke dag met een goed gevoel te werken en weer naar huis gaan. We juichen diversiteit toe en dit zie je dan ook terug in de samenstelling van onze teams en de kinderen en gezinnen op onze locaties. Hestia heeft haar eigen trainingen ontwikkeld en zorgt ervoor dat jij na een tijdje de expert bent op het gebied van natuurlijke kindontwikkeling.

Wij bieden in eerste instantie een arbeidsovereenkomst voor 12 maanden en streven naar een langdurige samenwerking met zicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Neem een kijkje op de website of onze sociale media kanalen voor een indruk van onze organisatie en locaties. Voor de CAO Kinderopvang: www.kinderopvang-werkt.nl/werknemers

Is dit de baan voor jou? Stuur ons een bericht!

Mail een korte motivatie en stuur deze met je CV naar jobs@hestiakinderopvang.nl Je sollicitatie nemen we direct in behandeling en we nodigen je snel uit voor een eerste gesprek.

Na dit gesprek plannen we een korte kennismaking in op een van onze locaties. Hier mag je dan een dagdeel meekijken en de sfeer proeven. Zo weet je direct of jij je thuis voelt binnen onze groep en of we een match zijn. Bevalt het aan beide kanten? Dan doen we je een passend aanbod.

Het is goed om te weten dat je een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moet kunnen overleggen. Met je VOG registreren we je Personenregister Kinderopvang. De kosten hiervoor krijg je na het tekenen van je contract vergoed. Mocht je nog geen VOG hebben kunnen wij deze voor je aanvragen en ontvang je binnen enkele dagen/weken.

Meer lezen over onze organisatie? Bekijk het op www.jobshestiakinderopvang.nl

We kijken uit naar je komst!